

Strategisch HR Business Partner Purmerend

Jij bent op zoek naar een baan als Strategisch HR Business Partner waarin jouw strategische talenten kunt laten zien. Bij voorkeur bij een werkgever waar volop mogelijkheden zijn om jezelf nog verder te ontwikkelen. Een baan waarin jij uitgedaagd zult worden waardoor iedere dag weer nieuwe kansen zal bieden. Kies dan voor Eveen en reageer door op de sollicitatiebutton van deze **vacature Strategisch HR Business Partner Purmerend** te klikken. Samen met Eveen breng jij zorg vooruit!

Dit betekenen onze kernwaarden: Daadkrachtig, Durf, Deskundig, Verbindend, Trots

Trots; **waarom ben je trots om bij Eveen te werken?**

Eveen is een grote zorgorganisatie in Noord-Holland en maakt deel uit van het Espria concern. Wij zijn specialist in zorg en welzijn en leveren een gevarieerd aanbod aan diensten binnen verschillende vakgebieden.

Bij Eveen zien wij ontwikkeling als de basis voor het welzijn van ouderen, vandaag en morgen: persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers én ontwikkeling op het gebied van innovaties. Ontwikkelingen om de kwaliteit van leven van ouderen te vergroten. Hiervoor hebben wij alle specialismen in huis. Van voorkomen van zorg tot zorg bij de laatste levensfase, bij voorkeur thuis en bij ons in huis als het niet anders kan. Eén partner voor alle zorgvragen. Dat geeft vertrouwen voor cliënten en hun omgeving.

Eveen staat voor diversiteit, inclusiviteit en gelijkwaardigheid. Dit onderwerp staat hoog op onze agenda. Goed om te weten dat jij gaat werken bij een organisatie waar je kan en mag zijn wie jij bent.

Waar ga jij werken?

Jouw werkgebied is Noord-Holland-Noord. Jouw standplaats is Purmerend maar jij bent ook vaak op diverse locaties in Noord-Holland-Noord aanwezig. Hybride werken is mogelijk. Als Strategisch HR Business Partner Purmerend kom jij te werken in het team van Mens en Arbeid. Dit team van specialisten richt zich op bijvoorbeeld personeelsbeleid, inzetbaarheid, leren en ontwikkelen en recruitment. Iedere regio beschikt over een adviesteam, die je functioneel aanstuurt. Dit team bestaat uit een Strategisch HR Business Partner, een HR-adviseur, casemanager, een recruiter en een expert praktijkleren. Samen zorgen jullie voor een integrale advisering aan de regio.

Samen met jouw twee collega's Strategisch HR Business Partner lever jij jouw bijdrage aan de ontwikkeling, implementatie, handhaving en borging van vraagstukken op HR-beleid en vertaalt dit naar jouw regio. Jij bent op de hoogte van interne en externe (markt) ontwikkelingen die van toepassing zijn op jouw regio, analyseert deze en ontwikkelt voorstellen op strategisch niveau ten behoeve van de regiomanager en/of projectleiders.

Zijn zaken als het verlagen van verzuimcijfers, het binden van medewerkers, inzet van de juiste capaciteit aan personeel en -functiesamenstelling iets dat je met beide handen aanpakt? Met jouw expertise denk jij met jouw regiomanager mee over deze zaken in het HR-jaarplan. In deze veelomvattende rol zijn jouw verdere taken bijvoorbeeld:

- Ondersteuning en advies op het gebied van personele en organisatievraagstukken aan de (regio)manager;
- Informeren management en medewerkers over beleid, regelgeving, afspraken en voortgang;
- Inrichting van het regio M&A team (denk hierbij aan betrokkenheid, samenhang en samenwerking tussen de verschillende disciplines);
- Coördineren van de uit te voeren plannen en inrichting van de communicatiestructuur;
- Analyseren en het maken van een plan van aanpak met betrekking tot managementinformatie en rapportages;
- Onderhouden contacten met externe partijen;
- Signaleren van kansen, patronen of problemen die organisatie breed opgepakt of besloten moeten worden.

Eveen is sterk in ontwikkeling. Zowel op organisatieniveau (Eveen) als op Espria niveau. Dit brengt op veel vlakken veranderingen met zich mee. De koers is ingezet. Aan jou de taak om deze koers mede verder vorm te geven en tot het gewenste eindresultaat te komen. In verbinding met (en vanuit de visie en behoefte van) de organisatie, sturen we op een meerjarige strategie en het met elkaar samengestelde jaarplan. Gelukkig kun jij een beroep doen op al jouw talenten als door-de-wol geleverde strateeg.

Daadkrachtig; **dit ben jij:**

- Als Strategisch HR Business Partner Purmerend beschik jij over een frisse en eigentijdse visie op HR-vraagstukken;

- Jij bent in staat om jouw werkzaamheden zelfstandig uit te voeren en bent een collega die de samenwerking opzoekt, zichtbaar is in de organisatie en voor iedereen toegankelijk is;
- Jij beschikt over goede sociale en sterke communicatieve vaardigheden;
- Je weet prioriteiten te stellen en met slagkracht projecten tot een goed einde te brengen;
- Jouw creativiteit en improvisatievermogen ondersteunen jouw drive om initiatieven te nemen, innovatieve projecten op te pakken en deze zodanig te begeleiden tot het gewenste eindresultaat;
- Doortastend voer jij jouw werkzaamheden met een oplossingsgerichte mindset goed georganiseerd, nauwkeurig en gestructureerd uit;
- Jouw analytisch vermogen en het vermogen om complexe HR-kwesties begrijpelijk te maken voor niet HR-professionals komen in deze rol zeker van pas.
- Jouw betrouwbaarheid en integriteit maken wat ons betreft het profiel compleet.

Deskundig; **dit breng jij mee:**

- Een afgeronde hbo-opleiding in de richting van HRM (Human Resource Management) of vergelijkbaar;
- Minimaal 3 jaar relevante en recente werkervaring in een soortgelijke rol;
- Kennis van en inzicht in wet- en regelgeving en ontwikkelingen in jouw vakgebied;
- Kennis van organisatiekunde en verandermanagement;
- Visie op het vak en affiniteit met leidinggeven en projectmanagement;
- Minimaal 32 uur per week beschikbaar;
- Een rijbewijs en auto.

Persoonlijke ontwikkeling vinden wij ook erg belangrijk. Daarom bieden wij jou als Strategisch HR Business Partner Purmerend volop mogelijkheden om als persoon, qua kennis of wat betreft vaardigheden te kunnen groeien. Bijvoorbeeld door het volgen van interne of externe opleidingen, maar uiteraard ook door kennisdeling met jouw collega's. Daarnaast werken wij met GoodHabitz. Verbindend; wanneer jij bij Evean in dienst treedt krijg jij een uitdagende, zelfstandige en verantwoordelijke functie bij een innovatieve en professionele organisatie. Daarbij horen vanzelfsprekend goede **primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden**:

- Een salaris conform CAO VVT FWG 60 € 3.862,13 tot € 5.733,02 per maand o.b.v. een fulltime dienstverband;
- Een contract voor 32 uur tot 36 uur per week voor de duur van 12 maanden met de intentie het contract na afloop om te zetten in een vast dienstverband (direct een vast contract is bespreekbaar);
- Een reiskostenvergoeding conform CAO VVT;
- Een mobiele telefoon en laptop.

Plus een uitstekend pakket aan **secundaire arbeidsvoorwaarden** zoals:

- Een vaste eindejaarsuitkering van 8,33% (13e maand);
- Fiscale voordelen (bv smartphone/(elektrische) fiets/ aanvullende reiskosten);
- Gratis lidmaatschap van Espria Ledenvereniging die jou op producten van de Espria Ledenvereniging korting geeft;
- Een pensioenvoorziening via het Pensioenfonds Zorg & Welzijn en korting op de aanvullende ziektekostenverzekering. Klik hier voor een volledig overzicht aan secundaire arbeidsvoorwaarden.

Durf; **samen brengen we de zorg vooruit**

Jouw sollicitatie en meer informatie: Word jij onze nieuwe Strategisch HR Business Partner? Er is een plek voor jou in ons enthousiaste team! Stuur jouw motivatie en cv in via de sollicitatiebutton van deze vacature. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Peter Kuijpers corporate recruiter: telefoon: 06-10488486, e-mail pkuijpers@evean.nl of stuur een berichtje per Whatsapp. Reageren kan zolang de vacature gepubliceerd staat. Zien wij een mogelijk match dan nodigen wij jou direct uit voor een kennismakingsgesprek. Zodra wij een nieuwe collega mogen verwelkomen wordt de vacature gesloten. Interne kandidaten hebben uiteraard voorrang op externe kandidaten.