

# Regiomanager

Ben jij die manager die in staat is te binden en te verbinden? Heb jij jouw sporen verdiend in de zorgsector? Zoek jij dynamiek in een baan waarin jij al jouw talenten kunt benutten? Dan heeft Evean een unieke kans voor jou. Reageer direct door op de sollicitatiebutton van deze **vacature regiomanager** Amsterdam Noord te klikken en kom werken bij Evean. Samen met Evean breng jij zorg vooruit.

Dit betekenen onze kernwaarden: Trots, Verbindend, Deskundig, Daadkrachtig, Durf voor jou.

Trots; **waar ga jij werken:**

Evean is een grote zorgorganisatie in Noord-Holland. Wij zijn een moderne en eigentijdse organisatie. Volop in ontwikkeling. Met een duidelijke stip aan de horizon; het leveren van de best mogelijk zorg en welzijn en een fijne en veilige werkomgeving voor onze medewerkers. Evean staat voor diversiteit, inclusiviteit en gelijkwaardigheid. Dit onderwerp staat hoog op onze agenda. Goed om te weten dat jij gaat werken bij een organisatie waar jij kan en mag zijn wie jij bent en waar jij jezelf nog verder kunt ontwikkelen en ontplooien.

Verbindend; **wanneer jij bij Evean in dienst treedt krijg jij:**

- Een salaris variërend van € 6.088,48 tot € 9.487,62 bruto per maand bij een fulltime dienstverband volgens CAO VVT FWG 75 en een reiskostenvergoeding;
- Een contract voor 12 maanden voor 32 tot 36 uur per week (met de intentie deze om te zetten naar een overeenkomst voor onbepaalde tijd / vast contract);
- Een mobiele telefoon en iPad.

Plus een uitstekend pakket aan **secundaire arbeidsvoorwaarden**, zoals:

- Een vaste eindejaarsuitkering van 8,33% (13e maand);
- Fiscale voordelen;
- Een pensioenvoorziening via het Pensioenfonds Zorg & Welzijn en korting op de aanvullende ziektekostenverzekering

Klik [hier](#) voor een totaaloverzicht aan secundaire arbeidsvoorwaarden.

Deskundig, Evean zet zich in om jou vooruit te brengen; **jouw persoonlijke ontwikkeling:**

Als regiomanager Amsterdam Noord krijg jij binnen Evean de ruimte waarin jij werkt aan jouw persoonlijke leerdoelen en deelneemt aan een gezamenlijk programma. Daardoor kan jij vol vertrouwen aan het werk. Daarnaast zijn er volop mogelijkheden om als persoon, qua kennis of wat betreft vaardigheden te groeien. Hiervoor hebben wij o.a. een eigen e-learning platform en online leermogelijkheden via Good Habitz en bieden wij interne en externe trainingen aan.

Jij zet je in om de zorg vooruit te brengen; **dit ga jij doen:**

Als regiomanager ben jij eindverantwoordelijk het algehele functioneren van de regio (Amsterdam Noord met mogelijke uitbreiding). Zowel op bedrijfsmatig vlak als op de kwaliteit van zorg en behandeling. Hierin is het meerjaren-regiobeleid dat jij hebt opgesteld leidend. De uitvoering van dit regiobeleid ligt bij de teammanagers binnen de regio waar jij direct leiding aan geeft. Jij bent betrokken bij ontwikkeling in de breedste zin van het woord en gaat mede koers bepalen. Als MT-lid adviseer je de directie omtrent het strategisch zorgbeleid en ben je portefeuillehouder van één of meer strategische beleidsthema's. Kortom; een mooi toekomstperspectief.

Daadkrachtig; **dit ben jij:**

Voor deze functie zijn wij op zoek naar een ervaren regiomanager die binnen de strategische beleidskaders zelfstandig vraagstukken op kan lossen.

- Jouw blik is naar buiten gericht, jij bent creatief in het zoeken naar oplossingen en mogelijkheden en beschikt over het inzicht om samenwerkingsprojecten en beleidsontwikkeling te realiseren;
- Jij bent je ervan bewust dat een goede onderlinge samenwerking de sterke positionering, bereikbaarheid en zichtbaarheid van Evean bevordert;
- Jij bent die bruggenbouwer, de verbinder die in staat is om het beste uit mensen naar boven te brengen. "Samen sterker" klinkt als muziek in jouw oren. Daar sta en ga jij voor. Dit geeft jou de energie die jij nodig hebt. Hiervoor neem jij graag actief het initiatief;
- Jouw communicatieve en sociale vaardigheden komen goed van pas. Details ontgaan jou

niet in het grote geheel. Overstijgend denken is vanzelfsprekend voor jou. Soms ook buiten de lijntjes kleuren of ongebaande wegen wandelen. Met jouw frisse kijk, nieuwe ideeën en initiatieven past deze rol jou als gegoten.

Jouw leiderschapsvaardigheden:

Jij beschikt over tactische en strategische leiderschapsvaardigheden. Jouw leiderschapsstijl kenmerkt zich als anticiperend en verbindend. Jij zet mensen in hun kracht en weet hen zodanig te motiveren en te stimuleren dat zij het beste van zichzelf kunnen laten zien. Jij geeft talenten de ruimte om zichzelf verder te kunnen ontplooiën. Jouw inleveringsvermogen helpt jou hierbij. Verder:

- Ben jij leergierig en beschik jij over zelfreflectie;
- Kijk jij vooruit; stilstaan doe jij niet en achteromkijken al helemaal niet. Jij omarmt veranderingen op een positieve manier en bent in staat mensen hierin mee te nemen. Eventuele weerstand bij bijvoorbeeld ontwikkel- en veranderprocessen weet jij om te zetten in mogelijkheden;
- Heb jij een duidelijke visie op de vele uitdagingen in de zorg en welzijn en zet deze om in creatieve oplossingen.

Daadkrachtig; **dit breng jij mee:**

- Universitair werk- en denkniveau, bijvoorbeeld door het afronden van een WO-opleiding, een HB-opleiding aangevuld met een bedrijfskundige of managementopleiding, of een HBO-opleiding aangevuld met relevante werkervaring;
- Minimaal 5 jaar ervaring in een integrale leidinggevende functie;
- Kennis van zorg en behandeling.

Deze eisen geven richting aan het profiel dat wij zoeken voor deze functie als regiomanager Amsterdam Noord. Het schaap met de vijf poten bestaat gelukkig niet. Denk jij daarom dat jij een goede match kunt maken? Dan nodigen wij jou graag uit om te solliciteren.

Durf, samen brengen we de zorg vooruit; **jouw sollicitatie en meer informatie:**

Ben jij die daadkrachtige en ervaren regiomanager? Dan nodigen wij jou graag uit om te reageren op deze uitdagende functie. Dit kan zolang de vacature gepubliceerd staat.

**Sollicitatieprocedure:** voor deze functie hanteren we de volgende procedure:

- Gesprekken met advies- en selectiecommissie (deze proberen we altijd op 1 dag achter elkaar te organiseren);
- Bij een positief gesprek volgt een ontwikkelassessment, via LabV;
- Na een positieve uitslag van het assessment volgt gesprek bij cliëntenraad;
- Als zij ook positief zijn dan is het tijd voor het arbeidsvoorwaardengesprek.

Heb jij naar aanleiding van deze vacature nog vragen? Neem dan contact op met Peter Kuijpers via [pkuijpers@evean.nl](mailto:pkuijpers@evean.nl), telefoon 06-10488486 of [Whatsapp](#).

**Trots;** waarom jij trots bent om bij Evean te werken:

Evean is specialist in zorg en welzijn in Noord-Holland en maakt deel uit van de Espria Groep. Ons Verhaal. Bij Evean zien wij ontwikkeling als de basis voor het welzijn van ouderen, vandaag en morgen: persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers én ontwikkeling op het gebied van innovaties. Ontwikkelingen om de kwaliteit van leven van ouderen te vergroten. Hiervoor hebben wij alle specialismen in huis. Van voorkomen van zorg tot zorg bij de laatste levensfase, bij voorkeur thuis en bij ons in huis als het niet anders kan. Allemaal onder één dak. Eén partner voor alle zorgvragen. Dat geeft vertrouwen voor cliënten en hun omgeving. Wij weten welke specialistische ondersteuning onze cliënten nodig hebben door de juiste aandacht, benodigde zorg en ondersteunende innovaties te combineren. Cliënten kunnen dan zo lang mogelijk zelfredzaam in hun eigen omgeving zijn. En als thuis wonen niet langer mogelijk is, dan kan de client ook in één van onze huizen terecht. Waar de cliënten ook wonen, bij ons krijgen zij de juiste zorg die maximaal bijdraagt aan hun kwaliteit van leven. Evean – Zorg vooruit